



UNTERNEHMERVERBÄNDE  
NIEDERSACHSEN E.V.

## Arbeitgeberberatung für Personalentwicklung und soziale Innovation



Richtlinie Soziale Innovationen –  
Schwerpunkt: Anpassung von  
Unternehmen, Unternehmer/innen  
und Arbeitskräften an den Wandel





## Grundlage

- Der demografische und gesellschaftliche Wandel in Niedersachsen stellt neue Anforderungen an die Arbeitswelt
- Ziel: Die Entwicklung und Erprobung neuer, innovativer und übertragbarer Ansätze zur Lösung sozialer Herausforderungen
- Anpassung von Unternehmen, Unternehmerinnen, Unternehmern und Arbeitskräften an den Wandel, insbesondere durch
  - strukturelle Veränderungen der Arbeits- und Unternehmensorganisation zur Gestaltung eines lebensphasenorientierten, gesundheitsfördernden, inklusiven und attraktiven Arbeitsumfeldes,
  - Etablierung neuer gesellschaftlicher, insb. auch generationenübergreifender Beziehungen oder Formen der Zusammenarbeit, auch in Form von Netzwerken.



## Fragestellung: Was muss angesichts der (demografischen) Entwicklungen geschehen, damit Unternehmen langfristig marktfähig bleiben?

Was bedeutet es für Arbeitgeber, wenn in den kommenden Jahren:

- Arbeit noch intensiver und dadurch belastender werden wird?
- Familienleben und persönliches Wohlergehen an Bedeutung gewinnen?
- die Erhaltung der eigene Gesundheit ein zentraler Wert wird?
- mehr alte Arbeitnehmende eingebunden werden müssen/wollen?
- Für Arbeitnehmende und Führungskräfte Vertrauen, Verantwortung und Verlässlichkeit zur wichtigen Forderung werden?
- Der Umgang mit Wissen und unstrukturierten Informationen zum Wettbewerbsfaktor werden?

## Mögliche Themenfelder

- Neue Führungskonzepte
- Innovative Organisationsentwicklungsprozesse
- Digitalisierung und Kommunikationsformen/-wege (Arbeit und Führung 4.0)
- Neue Qualifizierungsformen
- Betriebliche Gesundheitsförderung und Gesunderhaltung
- Mobilität und neue Arbeitskonzepte
- Langfristige Arbeitgeberattraktivität
- Lebensphasenorientierte Personalentwicklung und Personalpolitik
- Wissensmanagement
- ...



## Angebot

- **Information** über Handlungsfelder und die Richtlinie sowie generieren von Bedarfen in Unternehmen
- **Bedarfe** und Projektideen aufnehmen, Kontakt zwischen den handelnden Akteuren herstellen und bei der Initiierung von Projektideen unterstützen
- Unternehmen für die Themen der sozialen Innovation **aufschließen** und über initiierte Projekte informieren
- **Begleitung** der Durchführung der sozial innovativen Projekte
- **Verbreiten** von Projektergebnissen
- **Fachveranstaltungen** durchführen und **Netzwerke** aufbauen bzw. unterstützen





## Wiebke Krohn

Arbeitgeberberaterin für Personalentwicklung  
und soziale Innovation

Arbeitgeberverband Lüneburg-Nordostniedersachsen e.V.

Stadtkoppel 12

21337 Lüneburg

Tel. 04131 87212-17

E-Mail [wkrohn@av-lueneburg.de](mailto:wkrohn@av-lueneburg.de)

[www.arbeitgeberverbandlueneburg.de/personal-und-organisationsentwicklung](http://www.arbeitgeberverbandlueneburg.de/personal-und-organisationsentwicklung)